



Varde Kommune

Åben Dagsorden

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 5. februar 2014

Mødetidspunkt: 8:15

Mødested: Jobs 3

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Poul Rosendahl, Holger
Grumme Nielsen

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Referent: Lena Andersen



Indholdsfortegnelse

	Side
6. Godkendelse af dagsorden.....	10
7. Orientering om skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013/2014.....	11
8. Reform af sygedagpenge.....	12
9. Integrationsrådets virke i Varde Kommune	14
10. Forretningsorden for Integrationsråd.....	16
11. Beskæftigelsesplan 2014/gennemgang og drøftelse	18
12. Godkendelse af ministermål i Beskæftigelsesplan 2014.....	20
13. Orientering om Carsten Koch-udvalgets rapport	22
14. Evaluering af På Vej i Uddannelse.....	24
15. Orientering om koordinerende funktioner på integrationsområdet	26
16. Orientering om udarbejdelse af visionspolitik for erhverv og beskæftigelse.....	28
17. Orientering om valg af medlemmer til bestyrelsen for Produktionsskole Vest	31
18. Gensidig orientering	33
Bilagsliste	34
Underskriftsblad.....	35



6. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 4349

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Godkendt.



7. Orientering om skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013/2014

Dok.nr.: 4345
Sagsid.: 07/473
Initialer: frje
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcentrets sekretariat har til udvalgets orientering lavet en oversigt over indkomne skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013/2014.

Ikrafttrædelsesdato fremgår af oversigten, og hovedtrækkene i skrivelser og bekendtgørelser er kort beskrevet.

Information er rundsendt til relevante medarbejdere, og de lovmæssige tiltag er implementeret.

Fagkoordinator Frederik Jeppesen vil på mødet gennemgå de overordnede linjer i materialet.

Retsgrundlag

Fremgår af vedlagte oversigt.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013 / 2014 14540/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



8. Reform af sygedagpenge

Dok.nr.: 4339
Sagsid.: 14/1330
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører orientering om det politiske forlig om en ny sygedagpengereform, som har været undervejs det sidste år, og som endeligt er indgået i december 2013.

Helt centralt er afskaffelsen af den nuværende varighedsbegrænsning for sygedagpenge på 12 måneder, med mindre der er forlængelsesmuligheder. Ifølge aftalen indføres en ny sygedagpengeperiode på op til 5 måneder med mulighed forlængelse efter samme kriterier som i dag samt efter en ny mulighed for forlængelse uden tidsbegrænsning, hvis der foreligger en konkret lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende alvorlig sygdom.

Hvis sygedagpengesagen derimod ikke kan forlænges, og borgeren ikke kan raskmeldes, overgår den sygemeldte til jobafklaringsforløb med fortsat ydelse på kontanthjælpsniveau.

Som det andet centrale fokus i aftalen er en tidligere og mere kvalificeret og differentieret indsats. Fx indføres en fast track, hvor arbejdsgivere og den sygemeldte kan anmode om en samtale indenfor for 2 uger. For at styrke kvaliteten i sagens opstart skal den sygemeldte inden første samtale senest i 8. uge have været hos lægen, og desuden have besvaret nogle spørgsmål, begge dele samlet i et nyt oplysningsgrundlag, der kan danne baggrund for en bedre og tidligere indsats.

Aftaleteksten, som er vedhæftet, kan sammenfattes i følgende temaer:

- Digitalisering af beregningsgrundlag og indførelse af Min side på Jobnet
- Fast track
- Mere kvalificeret oplysningsgrundlag
- Arbejdsfastholdende indsats
- Sygedagpengeperiode på 5 måneder
- Nye visitationskategorier
- Forlængelsesmulighed ved livstruende alvorlig sygdom
- Sager, der ikke kan forlænges, skal behandles i tværgående rehabiliteringsteam og tilbydes tværfagligt jobafklaringsforløb
- Mulighed for at afvise lægebehandling

Forvaltningens vurdering

Implementeringen af sygedagpengereformen skal gennemføres i løbet af 2014, hvor nogle elementer i reformen indføres 1/7 2014, og andre indføres 1/1 2015.

Det er vigtigt på nuværende tidspunkt at understrege, at der kun foreligger aftaleteksten og ikke lovtekst, men aftalen er første forberedelse af implementeringsfasen, som skal tilrettelægges hen over foråret.



Sundhedskonsekvensvurdering

Kan ikke vurderes.

Retsgrundlag

Indtil videre er der kun tale om aftaleteksten, så retsgrundlag er ikke relevant.

Økonomi

Indtil videre er der kun tale om aftaleteksten, så økonomisk virkning er ukendt.

Høring

Relevante parter vil blive inddraget i implementeringen af reformen.

Bilag:

1 Åben Forlig om sygedagpengereform

14164/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



9. Integrationsrådets virke i Varde Kommune

Dok.nr.: 4250
Sagsid.: 14/1070
Initialer: kamn
Åben sag

Sagsfremstilling

Det fremgår af integrationsloven, at kommunerne har mulighed for at oprette et integrationsråd, som kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats og introduktionsprogrammet for nyankomne udlændinge. Rådet kan forvalte denne vejledende rolle ved at tage sager op af egen drift eller på anmodning. Integrationsrådet kan ikke behandle personsager.

Varde Kommune har siden 2001 haft et Integrationsråd. Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Integrationsrådet har i den forløbne byrådsperiode bl.a. været høringsparter i projekter, nye tiltag på integrationsområdet, integrationspolitikken, beskæftigelsesplanen samt været igangsætter for Kvinfos Mentornetværk (nu Mentornetværket Esbjerg/Varde) og rollemodelprojekterne.

Kommunen udpeger og bestemmer antallet af medlemmer i Integrationsrådet. Rådet skal bestå af mindst 7 medlemmer med bopæl i kommunen. Kommunen kan vælge at udpegnings sker efter indstilling fra foreninger, ved personlig udpegnings eller der kan afholdes valg til integrationsrådet. Da der ikke er mange flygtninge og indvandrerforeninger i Varde Kommune har der ud fra et politisk ønske om repræsentativitet været direkte valg til Integrationsrådet.

Det nuværende Integrationsråd består jf. forretningsordenen af 17 medlemmer. Byrådet udpeger 8 medlemmer med tilknytning til arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelser og lokale foreninger og 9 medlemmer vælges blandt flygtninge og indvandrere. Herudover udpeger Byrådet en repræsentant.

Forvaltningen har gennemgået forretningsordenen, som behandles og beskrives i særskilt punkt på dagsordenen.

Det bemærkes, at Integrationsrådet oplever et godt samarbejde med fagudvalg og forvaltning.

Chefkonsulent John Iversen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Integrationsrådet er et såkaldt "kan" udvalg. Det betyder, at Byrådet aktivt skal vælge rådet til eller fra.

De kommuner der overvejer at vælge Integrationsrådet fra, har bl.a. gjort det ud fra hensyn til medborgerskabstanke fremfor integrationstanken. Fokus på medborgerskab betyder, at der fra politisk hold lægges vægt på at udarbejde politikker og indsatser, som er helhedsorienterede og integrerer forskellige hensyn til fx handicap, ligestilling og etnicitet. Denne tilgang giver en anden integrationspolitisk platform at arbejde ud fra.



I Varde Kommune arbejdes der traditionelt med fagpolitikker fx handicap- og psykiatripolitik og ældrepolitik. I den sammenhæng vurderes en integrationspolitik og oprettelse af et integrationsråd at være hensigtsmæssig. Samtidig er det oplevelsen, at et permanent råd kan sikre inddragelse af etniske minoritetsborgere i den politiske proces.

Andre kommuner har valgt Integrationsrådet fra, fordi det har været svært at skabe dynamik og opbakning til rådet.

Det er forvaltningens vurdering, at Integrationsrådet er meget aktivt, og har en gavnlig effekt i forhold integrationsindsatsen i Varde Kommune. Rådet har samtidig været med til at skabe positivt fokus på kommunens integrationsindsats.

Sundhedskonsekvensvurdering

Det forventes, at øget fokus på integration kan have en gunstig effekt på sundheden.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 42.

Økonomi

Der er i budgettet afsat ca. 47.000 kr. til Integrationsrådets drift. Varde Kommune yder sekretariatsmæssig bistand.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Forretningsorden

11175/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** der etableres et Integrationsråd i Byrådets valgperiode 2014-2018.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



10. Forretningsorden for Integrationsråd

Dok.nr.: 4432
Sagsid.: 14/1070
Initialer: kamn
Åben sag

Sagsfremstilling

Ifølge Integrationsloven er det kommunalbestyrelsen, der fastsætter forretningsorden for Integrationsrådet. Dette er præciseret af Social-, Børne- og Integrationsministeriet, hvorfra der ligeledes er udarbejdet forslag til en standardforretningsorden.

Forvaltningen har gennemgået nugældende forretningsorden – godkendt af Byrådet den 3. november 2009, og har i bilag vedlagt forslag til tilpasninger.

Chefkonsulent John Iversen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at den lokale forretningsorden i videst muligt omfang bør følge ministeriets standard for forretningsorden, hvori det blandt andet præciseres, at det er kommunalbestyrelsens ansvar at udpege medlemmer til rådet og fastsætte de overordnede rammer for rådets virke.

Det er forvaltningens vurdering, at Varde Kommunes Udvalg for Arbejdsmarked og Integration er bemyndiget til på kommunalbestyrelsens vegne at foretage nødvendige justeringer og ændringer af Integrationsrådets forretningsorden.

Retsgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark §42 stk. 6.
Standardforretningsorden for integrationsråd udarbejdet af social-, børne- og integrationsministeren.

Økonomi

Intet at bemærke.

Høring

Integrationsrådet.

Bilag:

1	Åben Forretningsorden	11175/14
2	Åben Notat vedr. revision af forretningsorden for Integrationsrådet	16658/14
3	Åben Forretningsorden for integrationsråd i Varde Kommune	14838/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at forslag til ændringer af nugældende forretningsorden godkendes, som disse fremgår af sagsfremstillingen.



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



11. Beskæftigelsesplan 2014/gennemgang og drøftelse

Dok.nr.: 4342
Sagsid.: 13/4426
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget vil på mødet blive præsenteret for Beskæftigelsesplan 2014 for Varde Kommune og Jobcenter Varde. Planen er godkendt af Byrådet i oktober 2013 og skal nu implementeres.

Den lokale beskæftigelsesplan indeholder målsætningerne for Jobcentret og den lokale beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er derfor et centralt styringsdokument i arbejdsmarkedsudvalgets og det lokale beskæftigelsesråds arbejde.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i en årlig udmelding fra beskæftigelsesministeren om de såkaldte ministermål for indsatsen. Ministermålene udgør typisk 4 områder, som der skal sættes konkrete måltal for i beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget og det lokale beskæftigelsesråd skal inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Det sker i Varde ved, at der afholdes et fælles seminar om indhold og målsætninger i beskæftigelsesplanen i maj måned.

Fra centralt hold er der udarbejdet en skabelon til beskæftigelsesplanen med angivelse af en række hovedområder, som skal være beskrevet:

- Beskæftigelsesministerens mål for det pågældende år (her 2014)
- De beskæftigelsespolitiske udfordringer for Varde Kommune
- Mål og strategi for den borgervendte indsats
- Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats
- Anden aktør

Hertil kommer, at Varde Kommune/Jobcenter Varde integrerer budgetarbejdet og beskæftigelsesplanen i et nedsat udvalg.

Hovedoverskrifterne for en gennemgang og overordnet drøftelse vil være følgende:

- Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Varde Kommune i 2014, herunder generelle udfordringer og udfordringerne i forhold til ministerens 4 udmeldte mål
- Mål og strategi for den borgervendte indsats med fokus på den enkelte målgruppe
- Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats
- Brugen af anden aktør – eksterne leverandører
- Det tværgående samarbejde.

Det er herefter tanken, at udvalget i de kommende måneder får en temadrøftelse af beskæftigelsesplanens enkeltområder, nærmere bestemt:

- De arbejdsmarkedspolitiske udfordringer
- Ungeindsatsen
- Aktiveringsstrategi
- Den virksomhedsvendte indsats

Udvalget skal på mødet den 5. februar 2014 endvidere på et efterfølgende punkt indstille et forslag til konkrete niveaumål for de 4 ministermål til godkendelse.



Jobcenterchef Peter Petersen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Punktet er at betragte som en orientering og gennemgang af beskæftigelsesplanen for 2014.

Der vil som nævnt efterfølgende blive mulighed for konkrete temadrøftelser af de ovenfor nævnte områder.

Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Godkendt beskæftigelsesplan 2014 (oktober 2013)

147694/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



12. Godkendelse af ministermål i Beskæftigelsesplan 2014

Dok.nr.: 4333
Sagsid.: 13/4426
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske indsatsområder med tilhørende mål. Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2014:

Mål 1:

Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Mål 2:

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres

Mål 3:

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige begrænses mest muligt

Mål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

Samtlige 4 mål skal omsættes til konkrete niveaumål. Jobcentret har afventet data for mål 4, således at alle 4 mål kunne godkendes på én gang.

Der foreslås således følgende konkrete niveaumål:

Mål 1:

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcentret og de målinger, som skal være med til at fastsætte et konkret niveaumål er fejlbehæftede. Et konkret niveau kendes således ikke, men med de tiltag, som jobcentret har iværksat på ungeområdet skønnes, at der vil være tale om en stigning på 20% fra december 2012 til december 2014.

Mål 2:

Antallet af borgere på permanent forsørgelse skal begrænses. Der etableres en indsats og organisationsstruktur i jobcenter Varde som sikrer, at færrest mulige tildeles førtidspension jfr. den nye lovgivning på området. Det er opfattelsen, at det er kommunens opgave at tildele førtidspension til personer, som i henhold til lovgivningen er berettiget hertil.

Mål 3:



Antallet af langtidsledige – d.v.s. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses i december 2014, svt. et fald på 40% fra december 2012 til december 2014.

Mål 4:

Samarbejdsgraden med virksomhederne sættes til 40% fra januar 2014 til december 2014.

Målet opgøres som en samarbejdsgrad, der måler i hvilken grad jobcentret har samarbejde med virksomhederne i de enkelte kommuner omkring løntilskud, virksomhedspraktik, voksenlærlinge, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, opkvalificeringsjob, mentor og personlig assistance.

Jobcenterchef Peter Petersen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

I forhold til mål 1 har Jobcentret igangsat flere forløb for unge med henblik på at motivere til uddannelse. Endvidere er etableret en ungeenhed "Ung i uddannelse", der skal understøtte denne proces.

I forhold til mål 2 har udvalget i 2013 tilkendegivet, at man ikke ønsker et konkret måltal.

I forhold til mål 3 er antallet stadigt faldende, hvorfor den angivne procent anses for realistisk.

I forhold til mål 4 var samarbejdsgraden i januar – september 2013 37,3%. Jobcentret har allerede og vil fortsat i 2014 prioritere den virksomhedsvendte indsats med en række fastlagte tiltag.

Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget indstiller de foreslåede niveaumål til godkendelse

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

De foreslåede niveaumål blev godkendt.



13. Orientering om Carsten Koch-udvalgets rapport

Dok.nr.: 4327
Sagsid.: 13/4426
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i foråret 2013 et ekspertudvalg under ledelse af formanden for det nationale beskæftigelsesråd Carsten Koch. Udvalget har skullet udrede indsatsen for de ledige og danne grundlag for en reform af den samlede beskæftigelsesindsats.

Ekspertgruppen skal behandle tre spørgsmål:

1.
Hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse?
2.
Hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet?
3.
Hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, f.eks. så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft og ledige kommer i varig beskæftigelse?

Udvalget skal afrapportere deres arbejde i to omgange. Første rapport har fokus på de stærke ledige. Anden rapport om svage ledige forventes til efteråret 2014.

De forventede 9 anbefalinger fra den første rapport er følgende:

1. Den ledige skal i højere grad selv tilrettelægge og have indflydelse på kontakten med jobcentre og a-kasser. Ledige med gode muligheder for at finde job kan selv bestemme, om de vil have jobsøgningshjælp i jobcenter eller a-kasse.
2. Jobrotationsordningerne skal målrettes personer, der har været ledige i mere end seks måneder. Den maksimale længde af et jobrotationsvikariat skal sættes ned fra 12 til seks måneder. Tilskuddet til jobrotationsydelsen skal sænkes.
3. Alle ledige skal registrere sin jobsøgning i en joblog, som giver sagsbehandlere på tværs af myndigheder mulighed for at følge med i den enkelte lediges aktiviteter.
4. Lediges ret til seks ugers selvvalgt uddannelse skal omlægges. Ledige har fortsat ret til uddannelses tilbud, men tilbuddet skal have et konkret jobsigte.
5. Ufaglærte ledige over 30 har fra første ledighedsdag ret til at tage en erhvervsuddannelse. Det anbefales, at den ledige selv skal betale en del af erhvervsuddannelsesforløbet ved at acceptere en lavere dagpengeydelse. Der skal være mulighed for at låne penge op til, hvad der svarer til den hidtidige dagpengesats.
6. Jobcentre skal fremover tilbyde virksomhederne systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering.
7. Krav til a-kasser og jobcentre om løbende at indkalde den ledige til samtaler skal afskaffes. Ledige får selv ansvaret for at booke sine samtaler.



8. Et nyt refusionssystem skal sikre, at kommunerne i højere grad har fokus på at få borgerne i varig beskæftigelse frem for at opnå høje refusionssatser.
9. Det anbefales, at der oprettes otte til 12 Tværgående Arbejdsmarkedsråd. 94 nuværende lokale beskæftigelsesråd og fire regionale beskæftigelsesråd skal nedlægges.

Processen er nu, at Carsten Koch-udvalgets rapport skal til udtalelse i partsudvalget. Dette udvalg er nedsat af regeringen og har rådgivet Carsten Koch-udvalget under udarbejdelsen af rapporten.

Når høringen er tilendebragt, tilrettes rapporten og sendes til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen – forventelig medio februar 2014.

Retsgrundlag

Ekspertudvalg nedsat af regeringen i foråret 2013.

Økonomi

Ingen

Høring

P.t. til høring i partsudvalget.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Udsættes.



14. Evaluering af På Vej i Uddannelse

Dok.nr.: 4224
Sagsid.: 12/12895
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Varde etablerede i april 2013 et internt uddannelsesafklarende ungetilbud for kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden uddannelse og med andre problemer end ledighed (jf. dagsorden fra den 6. februar 2013).

På Vej i Uddannelse er organisatorisk placeret i Jobcentrets Kompetenceteam. Tilbuddet adskiller sig fra Jobcenter Vardes øvrige beskæftigelsesrettede tilbud ved at være uddannelsesfremmende, hvorfor det fysisk blev placeret i et uddannelsesmiljø på Campus Varde.

Efter aftale med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration er der gennemført en evaluering efter 3 forløb.

På Vej i Uddannelse har vist gode resultater, jf. tilknyttede evaluering. Især skal fremhæves:

42 % af deltagerne er omvisiteret fra match 2 til match 1 / uddannelsesparat efter gennemførelse af På Vej i Uddannelse. Det vil sige, at der er sket en progression i matchkategoriseringen for knap halvdelen af deltagerne.

35 % af deltagerne er ikke længere i kommunal forsørgelse 6 måneder efter tilbuddets afslutning. De udsluses især til uddannelse og i mindre omfang arbejde

Med den nye kontanthjælpsreform er Jobcenter Varde pr. januar 2014 forpligtiget til at give unge under 30 år en uddannelsesrettet indsats, både de uddannelsesparate og de aktivitetsparate unge – i alt 451 unge under 30 år i december 2013 i Jobcenter Varde, hvorfor der er tale om en stor gruppe.

Med kontanthjælpsreformens krav om uddannelsesrettede tilbud til unge in mente, fortsætter På Vej i Uddannelse som et internt tilbud i Jobcenter Varde, hvilket tillige er i overensstemmelse med Jobcenter Vardes aktiveringsstrategi. Jf. aktiveringsstrategiens princip om, at eksterne tilbud kun anvendes i de tilfælde, hvor det drejer sig om særlige målgrupper med særlige forudsætninger og behov. Til orientering skal aktiveringsstrategien revurderes i 2015.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Jobcenter Varde med På Vej i Uddannelse har fået en viden, som kan anvendes fremadrettet i forhold til de krav, som kontanthjælpsreformen stiller til uddannelsesrettede tilbud til unge under 30 år.

Sundhedskonsekvensvurdering

Ingen

Retsgrundlag

Tilbuddet er oprettet indenfor Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kapitel 10 og 11.



Økonomi

Jobcenter Vardes På Vej i Uddannelse er finansieret indenfor Jobcentrets økonomiske ramme.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Evaluering_ På Vej i Uddannelse

180864/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tager evalueringen til efterretning, og

at udvalget træffer beslutning om, at Jobcentrets ungetilbud fortsætter.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



15. Orientering om koordinerende funktioner på integrationsområdet

Dok.nr.: 4340
Sagsid.: 13/6852
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 23. maj 2013 vedtog Folketinget en lov om styrkelse af modtagelsen af de mest udsatte grupper af flygtninge og familiesammenførte. Dette forhold skal sikres via en bred modtagelsesindsats, der tager højde for hele familiens forhold. Lovens formål er at sikre, at indsatserne fx beskæftigelse, social støtte, sundhedstilbud, dagtilbud, skole og uddannelse i højere grad sammentænkes og understøtter hinanden i integrationsøjemed.

Udover indførelse af integrationsplan samt helbredsmæssig vurdering indførtes den 1. august 2013 lovgivningsmæssigt krav om at præcisere, hvilken forvaltning i kommunen der er ansvarlig for at koordinere integrationsplanen for udlændingen og dennes familie jf. §15 i integrationsloven.

Koordineringsansvaret placeres i den forvaltning, der bærer hovedindsatsen i forhold til udlændingen og familie. Udpegningen skal fastlægges i hver enkelt sag, og skal fremgå af integrationsplanen.

Direktionen besluttede på sit møde den 8. august 2013 at udpege Borger og Arbejdsmarked repræsenteret ved Jobcentret som Koordinerende Borger og Integrationsforvaltning. De eneste undtagelser vedrører børn og unge med sporadisk forældrekontakt eller uledsagede børn og unge. I disse tilfælde vil forvaltningen Børn, Unge og Familie (herefter BUF) have ansvaret for den koordinerende funktion.

For at styrke indsatsen på området og sikre et fælles forvaltningsmæssigt fokus på integrationsområdet har Direktionen endvidere besluttet, at der udpeges en tværgående administrativ styregruppe med deltagelse af: Børn og Ungechefen, Dagtilbudschefen, Borger- og Arbejdsmarkedschefen, Jobcenterchefen, Skolechefen, Socialchefen samt Sundhedschefen. Det bemærkes, at Borger og Arbejdsmarkedschefen er formand for gruppen, mens sekretariatsbetjeningen varetages af udviklingskonsulent for integration og sundhed.

Organiseringen fremgår af vedlagte bilag.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at den tværgående organisering klart vil styrke ledelsen og driften af integrationsområdet. Den transparente organisering vil på sigt sikre tidlig løsning af integrationsmæssige udfordringer.

Sundhedskonsekvensvurdering

Klar og tydelig organisering vil bidrage til tidlig indsats for udsatte borgere med etnisk minoritetsbaggrund



Retsgrundlag

Lov nr. 650 af 12. juni 2013 - Ændring pr. 1. juli 2013 af Integrationslovens § 15b og lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen

Høring

Udvalget for Børn og Undervisning og Integrationsrådet til orientering

Bilag:

1 Åben Diagram tværgående koordinering Integration

167098/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at sagen oversendes til Udvalget for Børn og Undervisning samt Integrationsrådet til orientering

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Anbefalingen blev godkendt.



16. Orientering om udarbejdelse af visionspolitik for erhverv og beskæftigelse

Dok.nr.: 4438
Sagsid.: 13/16325
Initialer: 38036

Åben sag

Sagsfremstilling

I efteråret 2013 besluttede Byrådet i Varde Kommune, at der skal udarbejdes 12 overordnede visionspolitikker, som skal være tværgående og helhedsorienterede og indeholde delvisioner for de politikområder, politikken berører.

En af de 12 visionspolitikker er en Erhvervs- og beskæftigelsespolitik og det er besluttet, at politikken skal udarbejdes i første kvartal af 2014.

Der er lavet forslag til projektplan for arbejdet med visionspolitikken for erhverv- og beskæftigelse. Planen beskriver formål og mål samt projektets indhold, det vil sige det arbejde der skal laves i projektperioden. Projektplanen er vedhæftet i bilag.

Projektets formål

Projektets formål er at udarbejde en visionspolitik for erhverv og beskæftigelse, som skaber rammerne for vækst og udvikling hos det private erhvervsliv, og dermed fundamentet for en fortsat god levestandard og fastholdelse af de offentlige velfærdsservices i Varde Kommune. Politikken skal indeholde en overordnet vision for erhvervs- og beskæftigelsesområdet og udpege indsatsområder med selvstændige målsætninger.

Visionen, indsatsområderne og målsætningerne skal vedrøre:

- kvalitetsudvikling af den kommunale erhvervsservice,
- gode rammer for vækst og erhvervsudviklingen i Varde Kommune,
- beskæftigelsesindsats til gavn for kommunens borgere og virksomheder.

Organisering

I projektplanen fremgår forslag til bemanding af styregruppe, projektgruppe og koordineringsgruppe. Forslaget er som følger:

Projektejer: Max Kruse

Styregruppe:

- Kommunaldirektør Max Kruse (formand)
- Borgmester Erik Buhl Nielsen
- Direktør for Plan, Kultur og Teknik Bent Peter Larsen
- Direktør for Varde Erhvervs- og turistråd Per Rask Jensen
- Direktør for Social og Sundhed Erling S. Pedersen
- Sekretariatschef Frants Bilde Kjeldsen
- Udviklingschef Jørgen Nielbæk.
- Borger- og arbejdsmarkedschef Erik Schultz

Projektgruppe:

- Projektleder: Jørgen Nielbæk, Udviklingschef, Kommunikation og Udvikling
- Projektsekretær: Tina Christensen, Udviklingskonsulent, Kommunikation og Udvikling/afløser i forbindelse med barsel



- Peter Petersen, Jobcenterchef, Jobcenter Varde
- Mette Christensen, Teknik og Miljøchef
- Lars Tanghøj, leder af Team Erhverv
- Lars Buch, Erhvervschef, Varde Erhvervs- og Turistråd

Koordineringsopgaver varetages af en mindre arbejdsgruppe:

- Jørgen Nielbæk, Udviklingschef, Kommunikation og Udvikling
- Tina Christensen, Udviklingskonsulent, Kommunikation og Udvikling/afløser i forbindelse med barsel
- Jeanette Johansen, Udviklingskonsulent, Kommunikation og Udvikling.

Tidsplan

Projektet startes op i januar 2014 og det forventes, at det endelige udkast til visionspolitikken for erhverv og beskæftigelse behandles i Byrådet primo juni og sendes i offentlig høring. Det forventes, at visionspolitikken for erhverv og beskæftigelse kan godkendes endeligt i oktober 2014.

Der er udarbejdet et forslag til tidsplan for projektet, som er vedhæftet i bilag.

Direktionen har den 15. januar 2014 godkendt projektplan og tidsplan for udarbejdelse af visionspolitik for erhverv og beskæftigelse med enkelte ændringer i styregruppens og projektgruppens sammensætning.

Forvaltningens vurdering

Den fremtidige erhvervs- og beskæftigelsesindsats er af afgørende betydning for Varde Kommunes udvikling, og det er forvaltningens vurdering, at den nye visionspolitik for erhverv og beskæftigelse vil bidrage til at skabe fælles retning og skabe rammerne for en styrket og mere målrettet erhvervs- og beskæftigelsesindsats.

Det vurderes, at forslaget til projektorganisering, den politiske behandling og interessentmøderne vil sikre inddragelse af og indflydelse til de væsentligste eksterne og interne interessenter på henholdsvis erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Der afsættes 60.000 kr. til gennemførelse af projektet, som primært vil gå til mødeudgifter og grafisk opsætning. Udgifterne dækkes af afsatte erhvervsudviklingsmidler.

Høring

Det færdige udkast til Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse sendes i offentlig høring fra uge 24 til uge 32 i 2014.

Bilag:

1	Åben	Tids- og handleplan - Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse	176718/13
2	Åben	Projektplan: Udarbejdelse af visionspolitik for Erhverv og beskæftigelse	176172/13



Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

At orientering om projektplan og tidsplan for udarbejdelse af visionspolitik for erhverv og beskæftigelse tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



17. Orientering om valg af medlemmer til bestyrelsen for Produktionsskole Vest

Dok.nr.: 4351
Sagsid.: 13/12814
Initialer: anel
Åben sag

Sagsfremstilling

Skolen skal tilbyde undervisningsforløb, der er baseret på praktisk arbejde og produktion, og som skal styrke deltagernes personlige udvikling og forbedre deres muligheder i uddannelsessystemet og på det almindelige arbejdsmarked.

SAMMENSÆTNING:

- 3 medlemmer udpeges af Byrådet, - gerne som hidtil fordelt med 1 medlem fra Udvalget for Børn og Undervisning, 1 medlem fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt en administrativ medarbejder
- 1 medlem udpeges af DA
- 1 medlem udpeges af LO
- 1 medlem udpeges af EUC Vest
- 1 medlem udpeges af VUC
- 1 medlem udpeges af boligforeningerne
- 1 medlem udpeges af Erhvervs- og Turistrådet

Borgmesteren har den 20. januar 2014 udpeget følgende:

Formand for Udvalget for Børn og Undervisning Per Rask Jensen

Formand for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration Søren Laulund

Direktør Erling S. Pedersen

Retsgrundlag

Skolens vedtægter

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Udpegning til Produktionsskole Vest

9896/14

Anbefaling

Det anbefales,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-01-2014

Fraværende: Ingen



Forelægges Byrådet med anbefaling.

Beslutning Udvalget for Børn og Undervisning den 04-02-2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



18. Gensidig orientering

Dok.nr.: 4434
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Udvalgets årsplan – sendes på mail til udvalget.

Orientering v/direktøren

- Vagtordning i f.m. indfasning af kontanthjælpsreformen.

Gensidig orientering

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-02-2014

Fraværende: Peder Foldager Hansen

Taget til efterretning.



Bilagsliste

7. Orientering om skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013/2014
 1. Skrivelser og bekendtgørelser ved årsskifte 2013 / 2014 (14540/14)
8. Reform af sygedagpenge
 1. Forlig om sygedagpengereform (14164/14)
9. Integrationsrådets virke i Varde Kommune
 1. Forretningsorden (11175/14)
10. Forretningsorden for Integrationsråd
 1. Forretningsorden (11175/14)
 2. Notat vedr. revision af forretningsorden for Integrationsrådet (16658/14)
 3. Forretningsorden for integrationsråd i Varde Kommune (14838/14)
11. Beskæftigelsesplan 2014/gennemgang og drøftelse
 1. Godkendt beskæftigelsesplan 2014 (oktober 2013) (147694/13)
14. Evaluering af På Vej i Uddannelse
 1. Evaluering_ På Vej i Uddannelse (180864/13)
15. Orientering om koordinerende funktioner på integrationsområdet
 1. Diagram tværgående koordinering Integration (167098/13)
16. Orientering om udarbejdelse af visionspolitik for erhverv og beskæftigelse
 1. Tids- og handleplan - Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse (176718/13)
 2. Projektplan: Udarbejdelse af visionspolitik for Erhverv og beskæftigelse (176172/13)
17. Orientering om valg af medlemmer til bestyrelsen for Produktionsskole Vest
 1. Udpegning til Produktionsskole Vest (9896/14)



Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen